

문서번호: MKI 제 15-10호

2015. 10. 16

수 신 : 대표이사

참 조 : 인사, 교육담당자 및 관련부서 담당자

제 목 : **매경-집단지성 HR전문가클럽**

1. 귀사의 무궁한 발전과 번영을 기원합니다.
2. 당사는 HR분야의 유니크한 컨셉과 탁월한 프로그램 운영으로 그 동안 많은 주목을 받고 있는 "매경-집단지성 HR전문가클럽"의 **3기 교육과정**을 아래와 같이 개설하였습니다.
3. 본 교육과정은 1년동안 ON-OFF라인 교육을 통하여 HR분야의 전반적인 프로세스 이해 및 체계적인 HR전문지식을 마스터할 수 있도록 구성되었습니다. 본 과정에 관심 있는 분들의 많은 참여 바랍니다.

■ ■ ■ ■ ■ ■ ■ ■ ■ ■ **과 정 안 내** ■ ■ ■ ■ ■ ■ ■ ■ ■ ■

교육일정	2016년 05월 21일 (토) OPEN <학습기간 1년>
교육대상	기업체 및 공공기관 HR [인사, 교육, 총무] 관련 실무자 및 팀장, 부서장 (파트장, 그룹장)
교육목적	- HR 분야의 전반적인 프로세스 이해 및 체계적인 HR 전문지식 마스터 가능 - HR 담당자간 네트워킹 및 타기업 우수사례 상호 공유로 자사의 맞춤형 전략 개발 가능
교육특장점	- 현직 대기업/글로벌기업의 HR 전문가집단에 의한 집단지성 학습 및 실제 Case Study - 지도교수들의 개별적 자문과 1:1 코칭을 통한 사내 HR 고충 및 고민 해결 - 연단위 플랜(Annual Plan)에 의한 쌍방향(Two-way) 토론형 커뮤니티 학습 - 매월 1회 스페셜 집중강의로, 업무에 지장이 없는 효율적 학습구조 - 친목과 네트워킹을 위한 다양한 워크샵 진행 - 온/오프라인 연계 학습시스템 ("mkhrclub" - HR 네이버카페) 구현
교육비용	연회원제 클럽서비스 (교재비, 식사비 등 제반 경비포함 / VAT없음) * <b>플래티넘(Platinum)회원 : 300만원 / 골드(Gold)회원 : 250만원 / 일반회원 : 150만원</b>
교육장소	매경교육센터 강의장 (충무로역 7번 출구, 매경미디어센터 별관 11층)
강 사 진	<u>삼성전자, 포스코(POSCO), KT 출신 - HR분야 20년 이상 경력의 지도교수진 배치</u> 상기 외 LS그룹, SK그룹, 한국3M, LG디스플레이, KT&G, 아모레퍼시픽, 유한킴벌리 CJ그룹 등 현직 인사팀장(부장)급 다수 참여
신청방법	신청서를 이메일(airjin02@mkinternet.com)로 송부하신 후 교육비 입금바랍니다. (우리은행 1005-902-894548 / 예금주: (주)매경비즈)
문의&신청	[Tel.] 02-2000-2159 (박효진 선임연구원) / [E-mail] airjin02@mkinternet.com
후 원	<b>MERCER(머서코리아) / HayGroup(헤이컨설팅그룹)</b>
홈페이지	http://edu.mk.co.kr

## 집단지성 교육이란?

**집단지성(Collective Intelligence)**은 다수의 사람들이 서로 협력하거나 경쟁하는 과정을 통해 얻게 되는 집단의 지적 능력을 말합니다. 서로 자유롭게 상호작용 및 폭넓게 학습하며 마스터가 되어가는 것. 그것이 집단지성 교육입니다.

온라인 백과사전 **위키피디아(Wikipedia)**와 **네이버 지식in** 등은 집단지성의 힘을 보여준 사례입니다.

## ▣ 전체 개요

- 1) 기존 주입식 강의 형태를 벗어나 **쌍방향(Two-way) 토론형 커뮤니티 학습**을 지향
- 2) 중장기적인 **연단위 플랜(Annual plan)에 따른 체계적인 교육** 구성으로 기존 휘발성 교육의 한계를 극복
- 3) 온라인상에서는 HR집단지성인그룹에 의한 **신속한 피드백 및 첨삭 제공**으로 학습자간 활발한 공유 및 토론의 장이 마련됨. 학습자는 **자기주도학습(Self-Learning)**으로 전문분야 능력 극대화가능

인재 채용 (4월)

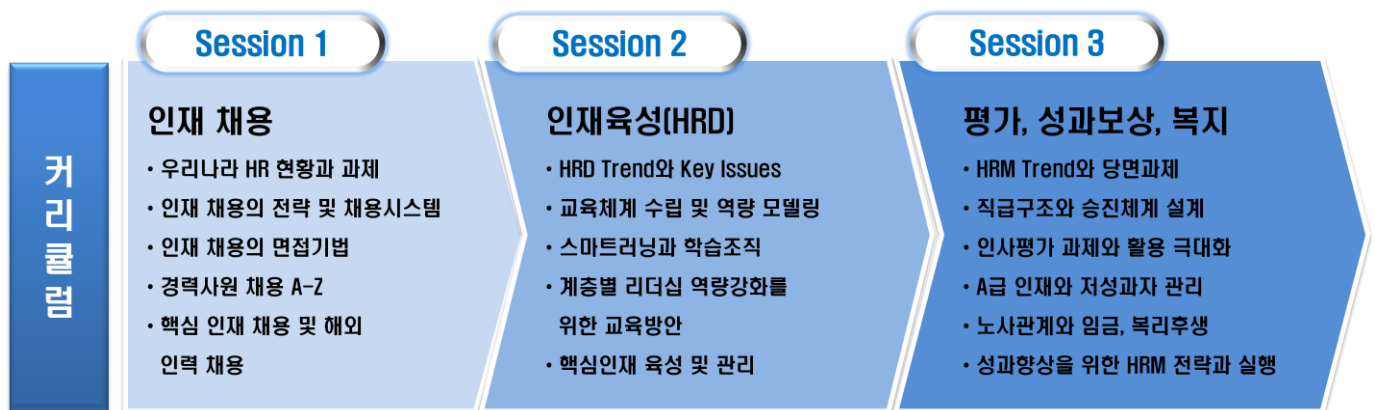
인재 육성/HRD(7월)

평가, 성과보상, 복지(11월)

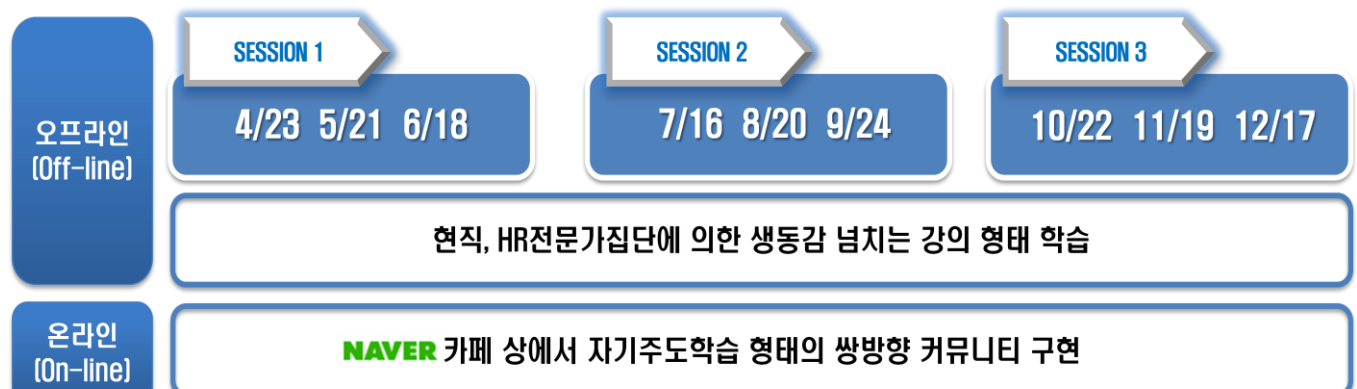
MK-HR 세미나 (1월)

STUDY / COMMUNITY / WORKSHOP

Copyright MK Education Center. All Rights Reserved.



## ▣ 교육 일정과 학습구조



## ■ 연회원제 서비스 (교육비 안내)

회원제 구분	수강가능 교육생수	교육비
플래티넘(Platinum) 회원	1사 3인	300만원
골드(Gold) 회원	1사 2인	250만원
일반회원	1사 1인	150만원

**“집단지성을 활용한 HR전문가클럽” - Curriculum (학습기간: 1년)**

■ **SESSION 1 (학습기간 :2016년 4~6월)**

- 오프라인 강의일 : 4/23, 5/21, 6/18

일자	시 간	교육내용
4/23 (토)	10:00 ~10:20	입학식 및 오리엔테이션 (학습방향, 교육생 및 지도교수진 소개, 그룹 편성)
	10:30 ~11:40 (70분)	<b>[ Lecture(강의) 1 ]</b> 우리나라 HR(인적자원) 현황과 과제 - 2016년 국내외 HR 동향 및 이슈 / - 2016년 채용환경 및 대응방안
	11:40 ~12:50	Break Time (점심식사)
	13:00 ~14:10 (70분)	<b>[ Lecture(강의) 2 ] [ Case Study- 대기업 A사 사례 ]</b> 인재채용의 전략 및 채용시스템 - 기업의 채용 환경 및 채용시스템 변화와 혁신 / - Right People 채용 및 우수인재 확보전략 - 채용전략에 따른 채용시스템 운영방안 / - 채용인력 이탈방지 및 Retention 프로그램
5/21 (토)	10:30 ~11:40 (70분)	<b>[ Lecture(강의) 3 ]</b> 인재채용의 면접기법 - 면접전형 운영 프로세스와 주요내용, 평가항목 및 기준 설정 방안 - 채용면접관 선정 및 역량 기르기 / - 면접평가 오류방지책 및 채용 면접기법의 개선 방안
	11:40 ~12:50	Break Time (점심식사)
	13:00 ~14:10 (70분)	<b>[ Lecture(강의) 4 ] [ Case Study - 대기업 B사 사례 ]</b> 경력사원 채용부터 처우보상까지 - 우수인재 확보를 위한 네트워크 구축 및 타겟 리쿠르팅 - 경력사원 선발 프로세스 / - 경력산정 및 채용조건 협상 가이드라인 (직급, 연봉 등)
6/18 (토)	10:30 ~11:40 (70분)	<b>[ Lecture(강의) 5 ] [ Case Study - 대기업 C사 사례 ]</b> 핵심 인재 채용 및 해외 인력 채용 - 핵심 인재 채용 프로세스 및 인사관리방안(처우, 복리후생 등) - 해외 우수인력 선발 및 육성 / - 해외 인력 처우 및 평가, 복리후생
	11:40 ~12:50	Break Time (점심식사)
	13:00 ~14:10 (70분)	<b>[ Lecture(강의) 6 - Review ]</b> - 국내 기업의 바람직한 인재 채용 전략과 시스템 - 우수 인재 및 적합 인재 채용을 위한 채용 면접 전략 (BEI 기법 등) - NCS 기반 채용 시스템의 이해와 활용방안

## ■ SESSION 2 (학습기간 :2016년 7~9월)

- 오프라인 강의일 : 7/16, 8/20, 9/24


일자	시 간	교육내용
7/16 (토)	10:00 ~10:20	입학식 및 오리엔테이션 (학습방향, 교육생 및 지도교수진 소개, 그룹 편성)
	10:30 ~11:40 (70분)	<b>[ Lecture(강의) 7 ]</b> <b>HRD Trend와 Key Issues</b> - 집합교육의 축소환경 / e-러닝 교육의 한계 - 비용절감의 상황에서 성공적 HRD방안 탐색 - HRD의 현주소와 한계 극복을 위한 실천적 대안
	11:40 ~12:50	Break Time (점심식사)
	13:00 ~14:10 (70분)	<b>[ Lecture(강의) 8 ] [ Case Study - 대기업 A사 사례 ]</b> <b>교육체계 수립 및 역량 모델링</b> - HRD 전략 및 목표, 교육 니즈(needs) 분석 - 역량개발 모델링 및 인재육성 시스템 - 계층별 / 역량별 주요 과정 운영 계획
8/20 (토)	10:30 ~11:40 (70분)	<b>[ Lecture(강의) 9 ] [ Case Study - 대기업 B사 사례 ]</b> <b>스마트러닝과 학습조직</b> - 최신 스마트러닝 교육효과와 학습조직 - 스마트워크 기반의 교육서비스 구축 - 블렌디드 러닝의 진화와 모바일 교육용 앱 활용
	11:40 ~12:50	Break Time (점심식사)
	13:00 ~14:10 (70분)	<b>[ Lecture(강의) 10 ]</b> <b>계층별 리더십 역량강화를 위한 교육방안</b> - 한국의 리더들에게 우선 필요한 리더십 역량 - 많은 기업들에서 진행되는 비 효과적 교육 - 리더를 육성하는 리더(슈퍼 리더) 교육방안
9/24 (토)	10:30 ~11:40 (70분)	<b>[ Lecture(강의) 11 ] [ Case Study - 대기업 C사 사례 ]</b> <b>핵심인재 육성 및 관리</b> - 핵심인재의 중요성 - 핵심인재 육성 전략 및 프로그램 - 핵심인재 역량증대를 위한 HRD 방안
	11:40 ~12:50	Break Time (점심식사)
	13:00 ~14:10 (70분)	<b>[ Lecture(강의) 12 - Review ]</b> - 일의 미래와 HRD의 과제 - HRD 전문가로서의 전략적 파트너십 - 학습내용 전반에 대한 핵심사항 재 정리

## ■ SESSION 3 (학습기간 :2016년 10~12월)

- 오프라인 강의일 : 10/22, 11/19, 12/17

일자	시 간	교육내용
10/22 (토)	10:00 ~10:20	입학식 및 오리엔테이션 (학습방향, 교육생 및 지도교수진 소개, 그룹 편성)
	10:30 ~11:40 (70분)	<b>[ Lecture(강의) 13 ]</b> <b>HRM Trend와 당면 과제</b> - 현대사회의 특성과 HRM - HRM의 핵심이슈는 무엇인가 - 인적자원 관리자의 역할은 무엇인가
	11:40 ~12:50	Break Time (점심식사)
	13:00 ~14:10 (70분)	<b>[ Lecture(강의) 14 ] [ Case Study - 대기업 A사 사례]</b> <b>직급구조와 승진체계 설계</b> - 직급구조설계, generalist와 specialist - 경력개발 계획 - 승진 및 전환배치의 중요성
11/19 (토)	10:30 ~11:40 (70분)	<b>[ Lecture(강의) 15 ] [ Case Study - 대기업 B사 사례]</b> <b>인사평가 과제와 활용 극대화</b> - 인사평가의 의의 및 방법 - 인사평가 오류 바로잡기 - 인사평가의 활용 극대화 방안
	11:40 ~12:50	Break Time (점심식사)
	13:00 ~14:10 (70분)	<b>[ Lecture(강의) 16 ]</b> <b>A급 인재와 저성과자 관리</b> - A급 인재를 유지하기 위해 조직이 해야할 일 - 왜 B급 인재에 주목해야 하는가 - 저성과자의 효과적 관리 방안
12/17 (토)	10:30 ~11:40 (70분)	<b>[ Lecture(강의) 17 ] [ Case Study - 대기업 C사 사례 ]</b> <b>노사관계와 임금, 복리후생</b> - 노사관계와 근로기준법 이슈, 정년 연장과 임금피크제 - 임금 관리의 본질과 연봉제 - GWP와 사내복지제도
	11:40 ~12:50	Break Time (점심식사)
	13:00 ~14:10 (70분)	<b>[ Lecture(강의) 18 - Review ]</b> <b>성과향상을 위한 HRM 전략과 실행 (종합 Review)</b> - 21세기 인재경영 시대의 특징 - 조직전략, 조직문화와 HRM 전략 - 한국형 성과주의 정착을 위한 HRM 역할

▶ <집단지성 HR전문가클럽> 주임교수

주임교수	성명	소속/직함	프로필
	신원동	한국인재전략연구원 원장	現) 성균관대 경영학부 겸임교수 現) 매일경제 교육자문위원 前) 삼성전자 연수부장, 인사부장 (18년 근무)

▶ 지도교수진

지도교수	성명	소속/직함	프로필
	신원동	한국인재전략연구원 원장	現) 성균관대 경영학부 겸임교수 現) 매일경제 교육자문위원 前) 삼성전자 연수부장, 인사부장 (삼성전자 18년 근무)
	김영기	(주)조직리더십코칭원 대표	現) 고려대 경영대학원/노동대학 겸임교수 前) KT 노사관리 전문위원(상무보) (KT 인사노무 18년 근무) 미국 Texas Univ. 인력관리학 석사 SPHR(미국인력관리고급전문가) 자격 보유
	김영헌	고용노동부 국가기술자격정책 심의위원	現) 경희대 경영학과 겸임교수 前) 포스코 미래창조아카데미원장 (포스코 26년 근무) 前) 포항공과대학교 행정처장

※ 상기 지도교수 외 LS그룹, SK그룹, 한국3M, LG디스플레이, KT&G, 아모레퍼시픽, 유한킴벌리, CJ그룹 등 대기업과 글로벌기업의 인사팀장(부장)급 10여명으로 구성

□ 주 관 : **매일경제** 매경교육센터

□ 후 원 :  **MERCER** 머서코리아 /  **HayGroup**® 헤이그룹

□ 문 의 : 02-2000-2159 (박효진 선임연구원) / E-mail : [airjin02@mkinternet.com](mailto:airjin02@mkinternet.com)